

Hubungan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Depok = Correlation of work environmet with employee performance at Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Depok

Diana Chairulia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20330773&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini difokuskan untuk melihat hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja para pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Depok. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data dikumpulkan secara survey dengan menggunakan kuesioner. Penelitian ini menggunakan 7 indikator dari Alex Nitisemito dan 5 indikator dari Gibson dan Ivancevich dan 8 indikator dari Faustino Gomes untuk kinerja pegawai.

Populasi terdiri dari 47 orang, yang berarti menggunakan total sampling. Peneliti menggunakan faktor analisis untuk mengukur validitas dan Cronbach's Alpha untuk reliabilitas. Untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara kedua variabel tersebut, maka digunakan teknik analisis Spearman.

Hasil dari pengukuran tersebut ditemukan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan positif antara lingkungan kerja dan kinerja pegawai. Saran dalam penelitian ini adalah agar BKD Kota Depok lebih meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja, baik fisik maupun non fisik serta meningkatkan pengetahuan pegawai terhadap pekerjaan dan meningkatkan kedisiplinan para pegawai agar kinerja pegawai menjadi lebih baik dan meningkat.

.....This research focus on finding the correlation between work environment with employee performance at Badan Kepegawaian Daerah Kota Depok. This research used quantitative method. Data were collected by survey, using questionnaire. This research for work environment used 7 (seven) indicators from Alex Nitisemito and 5 (five) indicators and used 8 (eight) indicators from Faustino Gomes for employee performance.

Populasi amounted only 44 (fourtyfour) people; hencelevel of sample is equal with level population. Researcher used factor analysis to ensure validity of research and Cronbach's Alpha for reliaility. To find out whether there is any correlation between two variables, the analytical technique used Spearman Rank. The result of these measurements found that there is a positive and strong enough correlation between work environment and employee performance. Suggestions proposed in this research is that BKD Kota Depok further enhance comfort working environment, both physical and non-physical as well as, increase employee knowledge of the work and discipline of employees in order to improve the performance of employees to be better and improved.