

Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi yang dimediasi oleh kepuasan kerja : studi kasus di Badan Koordinasi Penanaman Modal RI = Influence of transformational leadership on organizational commitment which is mediated by job satisfaction / Indah Puspita Sari

Indah Puspita Sari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20329875&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Sampel pada penelitian ini terdiri dari 167 orang pegawai di Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM). Pada penelitian ini digunakan tiga jenis kuesioner yaitu: Multifactor Leadership Questionnaire yang digunakan untuk mengukur persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional, Job Satisfaction Survey untuk mengukur tingkat kepuasan kerja pegawai dan Organizational Commitment Questionnaire untuk mengukur tingkat komitmen organisasi pegawai. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, regresi linier dan General Linear Model. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja khususnya pada dimensi jenis pekerjaan dan komunikasi. Di sisi lain, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja khususnya pada dimensi operating condition. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap seluruh dimensi komitmen organisasi. Penelitian ini juga menunjukkan hasil bahwa kepuasan kerja berperan sebagai variabel mediator dalam pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini menyarankan agar dilakukan penelitian selanjutnya mengenai pengaruh masing-masing dimensi dalam kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

ABSTRACT

The current study aimed to investigate the influence of transformational leadership on employees' organizational commitment which is mediated by job satisfaction. The sample consisted of 167 employees of Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM). Three instruments were used to assess study variables: Multifactor Leadership Questionnaire was used to assess transformational leadership, Job Satisfaction Survey was used to assess employees' job satisfaction and Organizational Commitment Questionnaire was used to assess employees' organizational commitment. This study used descriptive analysis, linear regression and General Linear Model. The results

indicate that transformational leadership style positively influences employees' job satisfaction in nature of work and communication. On the other hand, transformational leadership style negatively influences employees' job satisfaction in operating condition. Job satisfaction positively influences the overall of employees' organizational commitment. Finally, the results show that job satisfaction mediates the influence of transformational leadership style on organizational commitment. This study suggest to do futher study that investigate the influence of each dimension of transformational leadership on job satisfaction and organizational commitment.