

Pembentukan Human Resources Departemen dan program komunikasi untuk mencegah niat untuk mengundurkan diri = Establishment of the Department of Human Resources and communications program to prevent the intention to leave / Dwi Wisthi Citra Putih

Dwi Wisthi Citra Putih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20329845&lokasi=lokal>

Abstrak

**ABSTRAK
**

Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan program intervensi untuk mengatasi tingginya Turnover Intention di PT. XYZ. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan kuesioner dalam pengumpulan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan memiliki intense untuk meninggalkan organisasi. Berdasarkan hal tersebut, maka dirancang sejumlah program intervensi untuk mencegah Niat Untuk Berhenti Kerja di PT XYZ. Program intervensi ini terdiri dari sub program, yaitu (1) pembentukan Departemen Sumber Daya Manusia, dan (2) program-program komunikasi.

<hr>

**ABSTRACT
**

The purpose of this study was to develop an intervention programs to solve the problem of employee Turnover Intention in PT. XYZ. This study used a quantitative method by using questionnaires. The results showed that a significant number of employees have an Turnover Intention the company. Based on this, then an intervention program was designed in order to prevent Turnover Intention in PT XYZ. This intervention program consist of sub programs for (1) establishment of the Department of Human Resources, and (2) communication programs.