

Pengaruh person-job fit terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediator : studi kasus pada kelompok wilayah I Direktorat Jenderal Pajak = The effects of Person-Job Fit on employee performance with job satisfaction as mediating variable : case study at Region I Directorate General of Taxes / Fidyannissa

Fidyannissa, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20329813&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Person-job fit memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai secara langsung di Kelompok Wilayah I Direktorat Jenderal Pajak. Dengan menggunakan analisis strategi causal step yang dikembangkan oleh Baron dan Kenny (1986) terhadap data 438 responden yang dikumpulkan pada bulan Oktober 2012, penelitian ini menemukan bahwa kepuasan kerja bukan merupakan variabel mediator pada pengaruh person-job fit terhadap kinerja pegawai di Kelompok Wilayah I Direktorat Jenderal Pajak. Kondisi ini terjadi karena adanya ketidakpuasan terkait kebijakan punishment yang sangat tinggi dibandingkan dengan reward serta belum terintegrasinya sistem kepuasan kerja dan penilaian kinerja pegawai di Direktorat Jenderal Pajak.

ABSTRACT

Person-job fit has an effects on employee performance at Region I Directorate General of Taxes directly. By using causal step strategy analysis that developed by Baron and Kenny (1986) of the data from 438 respondents which collected in October 2012, the study found that job satisfaction is not a mediator variable in the effects of person-job fit on employee performance at Region I Directorate General of Taxes. It occurs because of employee's dissatisfaction with punishment policies which is very high compared to the reward policies and disintegration between job satisfaction and performance appraisal systems at Directorate General of Taxes.