

Pelecehan seksual: fenomena perempuan di tempat kerja : studi kasus di industri garmen, sepatu, makanan, dan tekstil = Sexual harassment the phenomenon of women in the workplace : case study in the garment, footwear, food, and textile industries / Wiwid Safitri

Wiwid Safitri, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20329804&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui tingkat pelecehan seksual yang terjadi di empat industri berbeda yaitu industri garmen, sepatu, makanan, dan tekstil serta untuk mengetahui bagaimana perbedaan dari pelecehan seksual di empat industri berbeda tersebut. Pengukuran pelecehan seksual dalam penelitian ini menggunakan definisi operasional oleh APINDO (2012) dengan mengembangkan kuesioner Sexual Experiences Questionnaire (SEQ) form W dari Fitzgerald et al (1995) yang terbagi kedalam 5 dimensi; pelecehan lisan, pelecehan isyarat, pelecehan fisik, pelecehan visual, dan pelecehan psikologis. Setiap butir pertanyaan dalam dimensi tersebut dibagi dua yaitu pelecehan yang dilakukan oleh rekan kerja laki-laki dan pelecehan yang dilakukan oleh supervisor laki-laki. Kemudian metode analisis menggunakan analisis deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan akan pelecehan seksual pada dimensi pelecehan lisan, pelecehan isyarat, dan pelecehan fisik di keempat industri yaitu di industri garmen, sepatu, makanan, dan tekstil. Dapat disimpulkan bahwa pelecehan seksual yang ada pada keempat industri masih dalam taraf rendah, akan tetapi melalui wawancara dan komentar responden didapatkan tindakan pelecehan seksual di tempat kerja banyak terjadi, sehingga masih perlu adanya upaya yang berarti agar tindak pelecehan seksual dapat diminimalisir dan dihilangkan di tempat kerja.

<hr>

**ABSTRACT**

This research was conducted to determine the level of harassment abuse that occurred in four different industries are garment, footwear, food, and textiles industry and to investigate how differences of sexual abuse in four distinct industries. Measuring sexual harassment in this study uses an operational definition by APINDO (2012) developed a questionnaire from Sexual Experiences Questionnaire (SEQ) form W of Fitzgerald et al (1995) which is divided into five dimensions; verbal harassment, non-verbal harassment, physical harassment, visual harassment, and psychological harassment. Every item question in the questionnaire is divided into two dimensions which are harassment by male coworkers and harassment by male supervisors. Then the method of analysis using descriptive analysis. The results of this study indicate that there are

significant differences in the dimensions of sexual harassment that are verbal abuse, non-verbal harassment, and physical abuse in the four industries, namely in the industry garment, footwear, food, and textiles. It is concluded that sexual harassment in the four industry is still in a low level, but through interviews and comments of respondents found sexual harassment in the workplace a lot going on, so it still needs a significant effort that sexual harassment can be minimized and eliminated in the workplace .