

# Struktur kepemilikan perusahaan keluarga dan pertumbuhan perusahaan = Family ownership structure and firm's growth / Dixy Raganata Permana

Dixy Raganata Permana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20329638&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

### **<b>ABSTRAK</b><br>**

Tesis ini bertujuan untuk membuktikan adanya pengaruh non linear yang terjadi pada perusahaan keluarga dengan menggunakan struktur kepemilikan sedang ataupun struktur kepemilikan tinggi terhadap pertumbuhan perusahaan, yang diduga alignment effect dan entrenchment effect dapat terjadi. Kemudian struktur kepemilikan tersebut diinteraksikan dengan founder dan descendants untuk melihat pengaruhnya terhadap pertumbuhan perusahaan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data panel dengan sampel penelitian sebanyak 43 perusahaan dalam kurun waktu 2003-2009. Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur kepemilikan tinggi membuat pertumbuhan perusahaan menjadi rendah. Selanjutnya, pengaruh negatif descendant saat menjabat sebagai CEO ataupun komisaris dapat diperlemah dengan adanya struktur kepemilikan sedang. Lebih jauh lagi, entrenchment effect terjadi disaat founder masih aktif sebagai pemimpin perusahaan dengan struktur kepemilikan yang rendah.

<hr>

### **<b>ABSTRACT</b><br>**

The purpose of this research is to investigate the non-linear relationship between family ownership structure and firm's growth, in which the alignment effect and entrenchment effect believed to have occurred. Moreover, this study also test the interaction between founder and descendant with family ownership structure in determining the growth of family firms. This study uses data panel, with 43 family firms within 2003-2009 period as a sample. The results of the research shows that high ownership structure would make the firm's growth seem low. Moreover, alignment effect can be found when descendant interacted with medium ownership, when PER used as proxy for firm's growth. Meanwhile, entrenchment effect would appear if founder is still active as the head of the company with low ownership structure.