

Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja Karyawan PT. Formitra Multi Prakarsa Jakarta =The effect of transactional and transformational leadership style on employee performance PT.Formitra Multi Prakarsa Jakarta

M. A. Justisia Riman Dhita, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20321919&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Kebutuhan mengembangkan gaya kepemimpinan yang lebih baik menjadi semakin penting di setiap organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memastikan apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan pimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Formitra Multi Prakarsa Jakarta yang termasuk dalam perusahaan bisnis. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang bersifat eksplanatif. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas, penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional secara bersamaan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

The need to develop better leadership style is becoming increasingly important in every organization. The purpose of this study was to ascertain whether there is influence the leadership style of transactional and transformational leadership on the performance of employees of PT. Multi Formitra Jakarta Initiative is included in the company's business. This study uses quantitative methods that are explanative. To find out how big the influence of independent variables, this study used a multiple linear regression analysis. Transactional and transformational leadership styles at the same time have a significant influence on employee performance.