

Penilaian human capital management di PT. XYZ = Assessment of human capital management in PT. XYZ

Lea Septia Resmi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20317141&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memahami sejauh mana perencanaan strategis, keselarasan organisasi, dan kepemimpinan dilaksanakan sebagai bagian dari manajemen sumber daya manusia di PT. XYZ. Metodologi penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metodologi kualitatif. Dalam melakukan penilaian, wawancara dilakukan dengan pemegang saham, seluruh direksi tingkat tertinggi, dan staf di PT. XYZ. Budaya kerja, hubungan yang kompleks antara pemegang saham dan top manajemen, dan kurangnya kompetensi dalam human capital, membuat kinerja karyawan tidak sesuai dengan tujuan perusahaan. Berdasarkan hasil penelitian, PT. XYZ bisa mendapatkan keuntungan lebih bila mereka meneliti perencanaan strategis mereka, keselarasan organisasi, dan kepemimpinan secara lebih komprehensif dan berkesinambungan dalam rangka untuk menilai dan mengembangkan manajemen sumber daya manusia mereka.

Abstract

The purpose of this research was to understand to what extent strategic planning, organizational alignment, and leadership were implemented as part of human capital management in PT. XYZ. The research methodology used in this study is qualitative methodology. In doing the assessment, interviews were conducted with the shareholder, all the highest level directors, and staffs in PT. XYZ. Working culture issue, complex relationship between shareholder and top management, and lack of competency in human capital, made the employees' performance cannot align with the company's objective. Based on the study results, PT. XYZ can gain more benefit if they examined their strategic planning, organizational alignment, and leadership in more comprehensive and continuous manner in addition to assess and develop their human capital management