

Faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja pada karyawan RSU Bayukarta Karawang

Djewaladi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20316613&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Ada masalah kekurangan tenaga di RSU Bayukarta Karamang ,terutama tenaga medis dan paramedis. Untuk memenuhi kekurangan tersebut dalam waktu dekat ini belum mungkin karena keterbatasan anggaran dan langkanya tenaga yang dapat direkrut.

Salah satu tindakan yang dapat dilakukan adalah

Meningkatkan fungsi motivasi dalam manajemen ketenagaan. Untuk itu diperlukan gambaran yang lebih jelas tentang motivasi kerja para karyaman RSU Bayukarta dak faktor-faktur yang berhubungan dengan motivasi kerja tersebut.

Untuk tujuan tereebut dilakukan penelitian berupa studi

korelasi dengan Pancangan cross-sectional. Populasi adalah semua karyawan RSU Bayukarta yang telah bekerja secara purna waktu tiga bulan lebih kecuali tenaga-tenaga media.

Dengan mengambil seluruh populasi sebagai objek penelitian, dilakukan pengambilan data-data primer tentang besarnya motivasi kerja dengan instrumen berupa kuesioner dan data-data sekunder tentang faktor-faktor yang secara teoritis mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja dengan instrumen berupa daftar isian. Faktor-faktor tersebut adalah jenis kelamin, Latar belakang pendidikan,masa kerja, status kepegawaian,statue perkawinan, jenis pekerjaan,tingkat partisipasi, tingkat tanggungjawab, daerah kerja dan besar insentif khusus.

Analisa data memakai metode statistik non-parametrik yang bertujuan menghitung koefisien korelasi yang cocok dengan skala data-data yang diolah. Gambaran yang Iebih jelas dari motivasi kerja didapatkan dengan analisa deskriptif dari data-data tentang motivasi kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang erat antara faktor-faktor latar belakang,status perkawinan ,tingkat partisipasi, tingkat tanggungjawab dan besar insentif khusus dengan motivasi kerja. Faktor-faktor status kepegawaian dan jenis pekerjaan mempunyai hubungan tetapi tanpa keeratan yang berarti dengan motivasi kerja.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut ada beberapa saran yang direkomendasikan bagi upaya peningkatan motivasi kerja para karyawan RSUD Bayurkarta Karamang antara lain yaitu peningkatan partisipasi, perluasan tanggungjawab secara fungsional ataupun struktural. Pengembangan sistem insentif khusus yang meliputi seluruh karyawan, dan pengangkatan pegawai pada saat yang tepat.

<hr>