

Pengaruh penilaian karyawan tentang pelaksanaan kegiatan employee relations terhadap tingkat motivasi kerja karyawan (studi terhadap kegiatan family gathering dan outbound karyawan PT.UNINDO periode 2010) = the effect of employee assessment about employee relations activities towards the level of the employee work motivation (study of employee family gathering and outbound activities of PT.UNINDO 2010)

Ardi Hermawan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20316245&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Dalam komunikasi organisasi employee relations yang kondusif sangat diperlukan karena berfungsi untuk menumbuhkan hubungan yang baik, baik itu antara pimpinan dengan karyawan, karyawan dengan pimpinan, ataupun karyawan dengan karyawan. Salah satu kegiatan employee relations adalah program special event.

Pentingnya employee relations dalam suatu organisasi pada kenyataannya sering tidak berjalan efektif atau bahkan dihiraukan oleh pihak manajemen yang mengakibatkan hubungan kerja antara perusahaan dan karyawan tidak terjalin dengan harmonis, koordinasi di dalam organisasi tidak berjalan baik sehingga memengaruhi motivasi kerja karyawan dan mengakibatkan sasaran atau tujuan yang harus dicapai organisasi tidak akan sesuai dengan yang direncanakan. Penelitian ini mencoba mengetahui pengaruh penilaian karyawan tentang pelaksanaan family gathering dan outbound sebagai kegiatan employee relations terhadap tingkat motivasi kerja.

Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh dari penilaian karyawan tentang kegiatan special event yaitu family gathering dan outbound terhadap tingkat motivasi kerja.

Abstract

In an organizational communication, the conducive employee relations is indispensable because it develop a good relationship, between leaders and employees, and vice versa, or between employees. One of the activities of employee relations is a special event program.

The importance of employee relations in an organization in reality is often not effective or even neglected by the management that cause disharmony in the working relationship between the management and employees, the coordination within the organization did not work so well that affect the employee motivation and lead organization targets or goals will not achieved as planned.

This research tried to find the effect of employee assessment of the

implementation of family gathering and outbound as an employee relations activity towards the level of work motivation.

The result of this research conclude that there is an effect between employee assessment of the implementation of family gathering and outbound towards the level of employee work motivation.