

Program peningkatan perilaku aman pada pekerja tambang di PT. P

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20306273&lokasi=lokal>

Abstrak

Sebagai perusahaan jasa dibidang migas dan pertambangan, PT.P tergolong memiliki karakteristik pekerjaan yang mengandung bahaya dan berpotensi terjadi kecelakaan kerja. Pada laporan keselamatan kerja tahun 2002 terjadi peningkatan angka kecelakaan kerja sebanyak 300 persen dibandingkan laporan tahun 2001. Mayoritas dari kecelakaan-kecelakaan yang terjadi disebabkan oleh kelalaian manusia. Meskipun upaya-upaya berupa evaluasi dan sosialisasi kebijakan dan prosedur keselamatan kerja serta manajemen operasional tambang, mengadakan rapat singkat sebelum pelaksanaan pekerjaan dan penambahan jumlah safety officer pada setiap proyek telah dilakukan, namun kecelakaan kerja masih saja terjadi seperti terlihat pada laporan keselamatan kerja PT.P bulan Januari 2003 dimana terdapat dua kecelakaan kerja yang mengakibatkan 81 hari kerja yang hilang.

Hal ini menunjukkan bahwa upaya-upaya tersebut belum dapat mengatasi permasalahan yang sebenarnya terjadi. Menurut pendekatan keselamatan kerja dari Petersen, upaya-upaya tersebut baru menyentuh analisa lingkungan fisik dan analisa sistem keselamatan kerja. Sementara analisa terhadap sistem tingkah laku yakni hal-hal yang mempengaruhi tingkah laku belum terlihat. Sedang menurut teori dua faktor dari Herzberg upaya-upaya tersebut belum dapat memperbaiki faktor hygiene dan menimbulkan faktor motivator bagi para pekerja. Sehingga dengan belum terpenuhinya faktor hygiene dan faktor motivator ini membuat para pekerja tambang di PT.P menjadi tidak puas dalam bekerja. Dimana hal ini merupakan salah satu faktor penyebab kecelakaan kerja yang terjadi di PT.P. Untuk itu diperlukan suatu program yang dapat meningkatkan berperilaku aman pada para pekerja di PT.P. Adapun program yang diusulkan untuk meningkatkan berperilaku aman pada para pekerja tambang di PT.P melalui perbaikan faktor hygiene dan faktor motivator adalah dengan melakukan : survey iklim keselamatan kerja, analisa pekerjaan, manajemen kinerja, pelatihan dan pengembangan, manajemen karir, dan evaluasi pekerjaan. Diharapkan usulan ini dapat melengkapi upaya-upaya yang telah dilakukan oleh pihak perusahaan untuk meningkatkan perilaku aman pada para pekerja tambang di PT.P. Disamping kepentingan para kerja untuk bekerja dengan selamat dan kepentingan perusahaan untuk menjaga kelancaran operasional proyek serta menekan biaya-biaya dapat tercapai.