

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Direktorat Pembinaan Sekolah Dasar Ditjen Pendidikan Dasar Kemdikbud

Dhany Hamiddan Khoir, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20303426&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk faktor-faktor yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai pada Direktorat Pembinaan Sekolah Dasar Ditjen Dikdas Kemdikbud Jakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk menggali faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Kuesioner disebar secara random tanpa melihat status pegawai pns dan non-pns dan mendapatkan sampel sebesar 135. Hasil pembahasan analisis faktor menemukan 17 faktor, yang kemudian diregresikan dengan metode stepwise.

Uji F menyatakan F-hitung sebesar 21,493 dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih besar dari F-tabel 3,912 yang berarti iklim organisasi berbasis standar mutu dan struktur organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai berbasis pencapaian pekerjaan secara kualitas dan kuantitas, dan hipotesis diterima.

Uji F menyatakan F-hitung sebesar 13,302 dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih besar dari F-tabel 3,065 yang berarti iklim organisasi berbasis standar mutu & struktur organisasi dan sumber daya berbasis fasilitas kantor berpengaruh secara bersama-sama positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai berbasis pencapaian pekerjaan secara kualitas dan kuantitas, dan hipotesis diterima

<hr>

ABSTRACT

The purpose of this research is to know the dominant factors that influence employee's performance at Directorate Primary School, Directorate General of Primary and Secondary Education, Ministry of Education and Culture Republic Indonesia. This research used quantitative approach to explore those factors.

Questioner was spread randomly without considering the employee's status as public servant or non-public servant and got 135 samples. Factor analysis result discover 17 factors which calculated with Stepwise regression method.

F-test stated F-value 21.493 with significant level 0.000 was bigger than F-table 3.912 which means quality standards-based organizational climate and organization structure positively and significantly influenced to employee performance-based achievements in quality and quantity of work, and hypothesis accepted.

F-test stated F-value 13.302 with significant level 0.000 was bigger than F-table 3.065 which means quality standards-based organizational climate and

organization structure and resources-based office facility positively and significantly influenced together to employee performance-based on achievement in quality and quantity of work, and hypothesis accepted.