

Analisis pengaruh keadilan prosedural dan interpersonal terhadap task performance pada karyawan, serta peran mediasi motivasi intrinsik (studi kasus pada PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk) = Analysis of the effect of procedural and interpersonal justice on employee's task performance, role of intrinsic motivation (a study on PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk.)

Toga Perdana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20302723&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan dari dibuatnya skripsi ini adalah untuk mengetahui pengaruh persepsi keadilan prosedural dan interpersonal yang dirasakan karyawan, terhadap task performance mereka. Penelitian ini juga berusaha mengungkapkan peran mediasi dari motivasi intrinsik sebagai variabel intervening. Penelitian ini mengambil sebuah studi kasus pada PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk. Data penelitian ini diolah dengan software Lisrel 8.51, menggunakan teknik structural equation modeling (SEM).

Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa keadilan interpersonal memiliki pengaruh langsung yang signifikan terhadap task performance karyawan, namun motivasi intrinsik tidak dapat memediasi pengaruh antara keadilan interpersonal terhadap task performance karyawan. Dalam penelitian ini pengukuran terhadap pengaruh keadilan prosedural tidak dapat dilakukan karena variabel tidak fit dan reliable terhadap model penelitian keseluruhan.

.....The purpose of this research is to analyze and find how employee's perception of procedural and interpersonal justice can influence their task performance. This research also tries to find the mediating role of intrinsic motivation. This research based on case study on PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk. Data was processed with Lisrel 8.51, using structural equation modeling (SEM) technique.

The result showed that interpersonal justice influence employee's task performance directly and significantly. Moreover, intrinsic motivation has no mediating impact in influencing between interpersonal justice and employee's task performance. In this research measurement the impact caused by procedural justice failed to be proved, because the variable was not fit and reliable to this research model.