

Analisis pelaksanaan sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) dilihat dari aspek input, proses dan output di Biro Kepegawaian Kementerian Agama RI = Implementation of personnel management information system (SIMPEG) viewed from the aspects of input, process, and output at bureau of personnel Department of Religious RI

Maudiah Dwi Oktari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20289004&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai analisis pelaksanaan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dilihat dari aspek input, proses, dan output di Biro Kepegawaian Kementerian Agama RI. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan desain deskriptif, dimana peneliti mencoba menggambarkan fenomena atau gejala yang dalam hal ini adalah analisis pelaksanaan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dilihat dari aspek input, proses, dan output di Biro Kepegawaian Kementerian Agama RI. Hasil penelitian menyebutkan pelaksanaan SIMPEG Biro Kepegawaian Kementerian Agama RI belum sepenuhnya terlaksana dengan baik karena dari delapan indikator hanya empat indikator yang dikategorikan baik. Empat indikator yang sudah dikategorikan baik adalah indikator kualitas SDM, anggaran pelaksanaan SIMPEG, SOP/pedoman, dan evaluasi/monitoring dan empat indikator lainnya yang dikategorikan belum baik adalah indikator fasilitas pendukung, data dasar/awal, pemeliharaan data, dan laporan akhir data SIMPEG.

ABSTRACT

This thesis about analysis of Implementation of Personnel Management Information System (SIMPEG) viewed from the aspects of input, process, and output at Bureau of Personnel Department of Religious. This is qualitative research with descriptive design. Reseacher tried to describe phenomenon and fact about analysis of Implementation of Personnel Management Information System (SIMPEG) viewed from the aspects of input, process, and output at Bureau of Personnel Department of Religious. The result is analysis of Implementation of Personnel Management Information System (SIMPEG) viewed from the aspects of input, process, and output at Bureau of Personnel Department of Religious have not optimally yet because of from the eight indicators, four are categorized as good, and the others are categorized as not good. Four Indicators categorized as good are human resource quality, budget to implementation, Standard Operating Procedure/SOP, evaluation/monitoring and four other indicators categorized as not good are support facilities, database, data maintenance, and data SIMPEG

final report.