

Hubungan antara pelanggaran kontrak psikologis menurut perawat dengan intention to quit dan kepuasan kerja perawat rumah sakit x tahun 2011 = Correlation between nurse's perception about psychological contract breach with intention to quit and nurse's job satisfaction in hospital X year 2011

Maria Ldia Elizabeth, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20286039&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pelanggaran kontrak psikologis menurut perawat dengan intention to quit dan kepuasan kerja perawat rumah sakit x. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain cross sectional dan melibatkan 61 perawat sebagai responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner yang terdiri dari kuesioner pelanggaran kontrak psikologis, intention to quit dan kepuasan kerja. Analisis data menggunakan uji chi-square dan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja dalam aspek pengawasan memiliki hubungan dengan intention to quit. Dari penelitian ini disarankan agar mengupayakan komunikasi lebih lanjut antara pihak Rumah Sakit X dan perawat mengenai aspek-aspek kontrak psikologis terutama yang dianggap masih kurang agar terbentuk kepuasan kerja dan menurunkan niat untuk berhenti perawat.

.....This study aims to determine the relationship between psychological contract breach according to nurse, intention to quit and nurse; job satisfaction in X Hospital 2011. This study uses a quantitative approach with cross sectional design and involved 61 nurses as respondents. Instrumens used in data collection is a questionnaire consisting of psychological contract breach, intention to quit and job satisfaction in terms of rewards and promotional opportunities have a relationship with psychological contract breach. In addition, rewards and supervision aspects of job satisfaction have a relationship with intention to quit. It is suggested to seek further communication between X Hospital and nurses about psychological contract aspects that are considered primarily is still lacking so that it can improve nurses' job satisfaction and lower intentions to quit.