

## Motivasi dan produktivitas kerja pegawai di PT. Imeco Inter Sarana

Ria Kristi Hanafie, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20285916&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Setiap perusahaan berusaha untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawainya, karena dengan produktivitas yang tinggi berarti akan diperoleh hasil yang lebih baik dengan pemakaian sumber daya manusia yang sama, atau hasil yang tetap dengan pemakaian sumberdaya manusia yang berkurang, dan hal ini berarti adanya pengurangan biaya operasional atau keuntungan yang lebih besar. Sedangkan, produktivitas sumber daya manusia merupakan bagian dari produktivitas suatu usaha, namun produktivitas tenaga kerja adalah "bagian yang paling menentukan, sekaligus yang paling sulit untuk dimengerti dan dikelola karena menyangkut aspek yang ada di dalam maupun di luar diri manusia. Mengingat hal tersebut di atas maka pimpinan perlu memperhatikan motivasi kerja pegawai. Karena dengan mengetahui motivasi kerja pegawai, pimpinan dapat menggerakkan atau mengarahkan pegawai untuk bekerja dengan baik sehingga tujuan perusahaan dapat dicapai.

Motivasi kerja yang diberikan oleh perusahaan dalam rangka menciptakan pegawai bekerja dengan bergairah untuk tercapainya tujuan organisasi dan suatu situasi di mana pegawai dapat memenuhi kebutuhan kebutuhannya dan pada waktu yang bersamaan. Dalam skripsi ini alat-alat motivasi yang akan dibahas adalah gaji, fasilitas kesehatan, serta kepastian dan rasa aman. Masalah pokok yang dibahas dalam penulisan skripsi ini adalah menggambarkan bagaimana motivasi yang diberikan perusahaan berupa gaji, fasilitas kesehatan, dan kepastian dan rasa aman dan produktivitas kerja pegawai di PT IMECO INTER SARANA.

Tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui bagaimana motivasi yang diberikan perusahaan dalam bentuk gaji, fasilitas kesehatan, dan kepastian dan rasa aman dan produktivitas kerja pegawai pada perusahaan tersebut. Metode penelitian dalam penyusunan skripsi ini menggunakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penulis melakukan teknik pengumpulan data berupa studi kepustakaan dan studi lapangan. Dalam studi lapangan, penulis menggunakan metode pengumpulan data melalui wawancara mendalam di mana wawancara ini dilakukan terhadap beberapa manajer dan staf PT IMECO INTER SARANA yang terlibat langsung dengan masalah yang akan diteliti. Dengan wawancara mendalam yang dilakukan berdasarkan pedoman wawancara yang telah disusun penulis berdasarkan pokok permasalahan, dengan demikian akan diharapkan akan didapat data pokok yang berhubungan dengan permasalahan yang akan diteliti. Kedua, menggunakan metoda pengumpulan data melalui observasi. Berdasarkan hasil wawancara dengan beberapa manajer dan staf mengenai motivasi berupa gaji, fasilitas kesehatan, dan kepastian dan rasa

aman yang diberikan perusahaan. Ketiga faktor motivasi itu kurang mempengaruhi produktivitas kerja pegawai. Hal ini terbukti dengan hasil wawancara antara penulis dan beberapa manajer di perusahaan tersebut menyatakan bahwa faktor-faktor motivasi berupa gaji, fasilitas kesehatan, dan kepastian dan rasa aman itu tidak selalu mengakibatkan produktivitas kerja pegawai meningkat.

Dari hasil pembahasan tersebut dapat disimpulkan bahwa penelitian ini menunjukkan bahwa adanya kebijakan motivasi dari perusahaan berupa gaji, fasilitas kesehatan, dan kepastian dan rasa aman tersebut ternyata kurang merangsang adanya usaha yang lebih besar dari pegawai, atau kurang membuat pegawai bekerja dengan produktivitas.

Berdasarkan hasil pembahasan, penulis mencoba memberikan beberapa saran sebagai berikut. Pimpinan harus dapat memotivasi para pegawainya sehingga perilaku mereka selama bekerja selalu terarah pada tujuan yang diharapkan perusahaan.