Universitas Indonesia Library >> UI - Skripsi Membership

Motivasi dan produktivitas kerja pegawai di PT. Imeco Inter Sarana

Ria Kristi Hanafie, author

Deskripsi Lengkap: https://lib.ui.ac.id/detail?id=20285916&lokasi=lokal

---

Abstrak

Setiap perusahaan berusaha untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawainya, karena dengan produktivitas yang tinggi berarti akan dipero1eh hasil yang lebih baik dengan pemakaian sumber daya manusia yang sama, atau hasil yang tetap dengan pemakaian sumberdaya manusia yang berkurang, da hal ini berarti adanya pengurangan biaya operasional atau keuntungan yang lebih besar. Sedangkan, produktivitas sumber daya manusia merupakan bagian dari produktivtas suatu usaha, namun produktivitas tenaga kerja adalah "bagian yang paling menentukan, sekaligus yang paling sulit untuk dimengerti dan dikelola karena menyangkut aspek yang ada di dalam maupun di luar diri manusia. Mengingat hal ter.sebut di atas maka pimpinan perlu memperhatikan motivasi kerja pegawai Karena dengan mengetahui motivasi kerja pegawai, pimpinan dapat meggerakan atau mengarahkan pegawai untuk bekerja dengan baik sehingga tu]uan perusahaan dapat dicapai.

Motivasi kerja yang diberikan oleh peruse aan dalam rangka menciptakan pegawai bekerja dengan bergairah untuk tercapainya tujuan organisasi dan suatu situasi di mana pegawal dapat memenuhi kebutuhan kebutuhannya dan pada waktu yang bersaran Ban Dalam kripsi ini alat-alat motivasi yang akan dibahas adafah gaji, fasilitas Resehatan, serta kepastian dan rasa aman.

Masa1ah pokok yang dibahas dalam penulisan sknpsi ini adalah menggambarkan bagaimana motivasi yang dibetikan perusahaan berupa gaji, fasiiitas kesehatan, dan kepastian dan rasa aman dan produkitivitas kerja pegawai di PT 1MECO INTER SARANA.

Tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahul bagaimana motivasi yang diberikan perusahan datam bentuk gaji, fasilitas kesehatan, dan kepastian dan .rasa aman dan .produktiv:i1as .kerja .pegawai .pada .perusahaan 1ersebu1 Metode -penelitian -dalam -penyusunan -sk-ripsi -ini -rnenggunakan penelitian deskriptif dengan pendel<atan kualitatif. Penulis melakLikan teknlk -pengumpu~an -data -berupa studi -kepustakaan -dan studi -~apangan. Dalam studi ·tapangan, penu1is menggunakan metode pengumpulan data melalui wawancara .mendalam .di .mana wawancara .ini .dilakukan terhadap .beberapa manajer dan -stat -pT -IMEC·O -INTE-R SARANA yang 1:erlibat ·langsung dengan masaJah yang akan ditelitl Dengan wawancara mendalam yang dilakukan -berdasarkan -pada -pedoman wawancara -yang -telah -disusun -penults "berdasarkan _pokok _permasalahan, dengan derriikian akan diharapkan akan -didapat -data -pokok yang -berhubungan -dengan -permasalahan yang -akan dlteliti. ·Kedua, mengguna·kan metoda pengumpulan data melalui observasi. -Berdasarkan -hasil wawancara -dengan -beberapa manajer -dan -staf mengenai ·motivasi berupa gaji, fasilitas ·kesehatan, dan ·kepastian dan ·rasa

.aman yang diberikan per.usahaan temy.at .ketiga faktor .motiv.asi .itu .kur.ang mempengaruhi -produk1tivitas -kerja -pegawai. Hal ·ini terbukti -dengan -hasil wawancara antara _penulis dan beberapa manajer di _perusahaan tersebut -rnen-yatakan -bahwa faktor-faktor -rnotivasi -berupa -gaJi, fasiHtas -k-es-ehatan, dan l<epastian dan rasa aman ·itu tidak selalu mengakibatkan _produktivltas -kerja -pegawai meningk-at.

Dari ·hasi1 pembahasan tersebut dapat disimpulkan ·bahwa penelitian Jni menunjukkan .bahwa .adany.a .kebijakan .motiv.asi .dari .perusahaan .berupa gaji, fasilitas -kesehatan, dan -kepastian dan rasa aman tersebut 1emyata kurang merangsang .adany.a u.saba yang .lebib .besar dari .pegaw.ainy,a .atau -kurang membuat -pegawai -bekeda -dengan -produktivitas.

Berdasali<an ·hasil _perribahasan_, _penulis menc6ba mem-berikan bebetapa saran sebagai -berikut. -Pimpinan -harus -dapat -memotivasi -para _pegawainya sehingga _perilaku mereka selama ·bakerja selalu terarah pada tujuan yang -diharapkan -perusahaan.