

## Hubungan antara ketidak-amanan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan alih daya

Sita Kusuma Wardani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20285436&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

#### <b>ABSTRAK</b><br>

Fenomena karyawan alih daya sedang marak saat ini karena banyak perusahaan yang mempekerjakan karyawannya dengan status alih daya. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara ketidakamanan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan alih daya. Selain itu, peneliti juga ingin mengetahui gambaran ketidak-amanan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan alih daya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian non-eksperimental dan jumlah responden sebanyak 15 orang. Dengan teknik korelasi Pearson diketahui bahwa koefisien korelasi skor ketidak-amanan kerja dengan komitmen organisasi sebesar -0,040 dengan nilai signifikansi  $p = 0.673$ . Hasil tersebut menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara ketidak-amanan kerja dengan komitmen organisasi. Jadi, dapat disimpulkan bahwa ketidak-amanan kerja tidak memiliki hubungan dengan komitmen organisasi pada karyawan alih daya di Indonesia.

<hr>

#### <b>ABSTRACT</b><br>

The phenomenon of outsourcing workers is popular nowadays because there are many companies that contract their employee using outsourcing contract. The purpose of this research is to figure out any relationship between job insecurity and organizational commitment in outsourcing workers. On the other hand, researcher wants to know the description of job insecurity and organizational commitment in outsourcing workers. This research uses the quantitative approach with non-experimental research design and was conducted to 150 respondents. Based on the calculation of Pearson correlation, the coefficient of correlation between job insecurity and organizational commitment in outsourcing workers was discovered at -0,040 with the score of significance 0.673. This result shows is insignificant between job insecurity and organizational commitment in outsourcing workers. So, it can be concluded that there is no correlation between job insecurity and organizational commitment in outsourcing workers in Indonesia.