

## Hubungan program retensi dengan komitmen organisasi perawat pelaksana di RSAB harapan kita

Aat Yatnikasari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20281138&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Komitmen organisasi adalah perasaan dan sikap karyawan terhadap segala sesuatu yang berkaitan dengan organisasi. Program retensi adalah kegiatan untuk maintenance dan meningkatkan kondisi fisik, mental, dan loyalitas karyawan agar tetap mau bekerjasama sampai masa pensiun. Tujuan penelitian ini adalah melihat hubungan Program Retensi dengan komitmen perawat pelaksana di Rumah Sakit Anak dan Bunda Harapan Kita. Desain penelitian kuantitatif dengan rancangan penelitian cross-sectional dengan sampel 105 perawat. Instrumen adalah kuesioner. Hasil penelitian program retensi yang berhubungan bermakna dengan komitmen organisasi perawat pelaksana komunikasi ( $p=0.031$ ), insentif ( $p=0,000$ ), seleksi dan orientasi ( $p=0,000$ ), jenjang karir ( $p=0,043$ ) Penelitian ini menunjukkan seleksi dan orientasi merupakan faktor yang dominan berhubungan dengan komitmen organisasi ( $p=0,005$ )

*<i>Commitment of nursing organization is all employees' feelings and attitude toward everything associated with the organization and work. The purpose of this research was to determine the relationship between retention program with commitment of nursing organization at Harapan Kita Maternity and Children Hospital. The design used in this study was descriptive cross-sectional with a sample of 105 nurses. and used questionnaire as the relationship with commitment of nursing organization are communication ( $p=0,031$ ); incentive ( $p=0,000$ ); selection and orientation ( $p=0,000$ ); and career path ( $p=0,043$ ); while the prosperity, schedule flexibility, that selection and orientation was the most dominant factor associated with organizational commitment ( $p=0,005$ ), the implementation of competency-based remuneration.</i>*