

Hubungan tingkat kepuasan kerja dengan tingkat kedisiplinan perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Pusat Persahabatan Tahun 2005

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20276687&lokasi=lokal>

Abstrak

Saat ini tingkat kedisiplinan perawat pelaksana terhadap jam kerja yang telah ditentukan oleh pihak manajemen RSP Persahabatan masih belum optimal (85%). Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui hubungan tingkat kepuasan kerja dengan tingkat kedisiplinan perawat pelaksana. Penelitian ini dilakukan di Ruang Rawat inap RSP Persahabatan dengan jumlah responden 169 orang perawat pelaksana. Teknik pengambilan sampel menggunakan stratified random sampling. Penelitian ini merupakan penelitian analitik korelasional dengan pendekatan crossectional. Analisis data yang digunakan adalah distribusi frekuensi dan Kai kuadrat untuk menganalisis hubungan antar variabel. Hasil penelitian ini adalah semua variabel kepuasan kerja (gaji, pekerjaan, pengawasan, promosi, rekan sekerja dan kondisi kerja) serta kepuasan kerja itu sendiri mempunyai hubungan yang bermakna dengan tingkat kedisiplinan, dimana (nilai $p < 0,05$). Penelitian ini merekomendasikan pihak manajemen rumah sakit untuk lebih meningkatkan kepuasan kerja perawat pelaksana dengan memperhatikan keenam aspek kepuasan kerja (gaji, pekerjaan, pengawasan, promosi, rekan sekerja dan kondisi kerja), juga merekomendasikan kepada kepala ruangan untuk meningkatkan kemampuan dalam melakukan pengawasan terhadap staf serta untuk perawat pelaksana untuk meningkatkan kedisiplinan terhadap jam kerja yang telah ditentukan rumah sakit.

Daftar pustaka: 13 buah (1983-2000)