

Hubungan penerapan fungsi pengarahan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap gedung A RSUP Cipto Mangun Kusumo Jakarta

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20276603&lokasi=lokal>

Abstrak

Salah satu upaya yang dilakukan untuk meningkatkan motivasi kerja perawat pelaksana melalui peningkatan penerapan Fungsi pengarahan oleh kepala ruang. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk memperoleh gambaran bagaimana penerapan fungsi pengarahan kepala ruang dan hubungannya dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUP Cipto Mangunkusumo Jakarta. Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif korelasi cross sectional. Sampel penelitian adalah sebanyak 211 perawat pelaksana. Pengambilan data dengan kuisioner dan analisa menggunakan uji chi square. Penelitian dilakukan 29 April - 5 Mei 2010. Hasil penelitian menunjukkan sebagian besar perawat pelaksana memiliki motivasi kerja yang baik. Demikian juga analisis bivariat menunjukkan bahwa dari keempat variabel pengarahan mempunyai hubungan yang bermakna dengan motivasi kerja perawat pelaksana yaitu kepemimpinan (p value = 0,020 dan OR = 2,00), iklim motivasi (p value = 0,000 dan OR = 3,1), komunikasi (nilai p value = 0,000 dan OR = 3,3) dan supervisi (p value = 0,000 dan OR = 4,0).