Universitas Indonesia Library >> UI - Skripsi Membership

Faktor-faktor yang mempengaruhi peramalan terhadap keikatan organisasi dan karyawan perusahaan 'X' di Jakarta

Vera Rachmayati, author

Deskripsi Lengkap: https://lib.ui.ac.id/detail?id=20252754&lokasi=lokal

---

Abstrak

ABSTRAK
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi peramalan Keikatan Organisasi dari karyawan perusahaan 'X' di Jakarta dan besarnya sumbangan dari faktor-faktor tersebut pada variabilitas Keikatan Organisasi. Faktor-faktor yang dimaksud diatas adalah Karakteristik Individu (usia, masa kerja, tingkat pendidikan, jenis kelamin, status pernikahan); persepsi tentang Karakteristik yang berkaitan dengan Peran (Tantangan dalam pekerjaan, Ketaksaan Peran dan Konflik Peran); persepsi tentang Karakteristik Struktural (Desentralisasi, Ketergantungan fungsional, Formalisasi); persepsi tentang pengalaman dalam bekerja (perasaan dipentingkan organisasi, persepsi terhadap gaji, persepsi tentang sikap rekan sekerja terhadap organisasi, persepsi terhadap keterlibatan sosial, keterandalan organisasi).

Subyek penelitian berjumlah 161 orang karyawan. Pengukuran menggunakan skala sikap model Likert, dengan skala 1 sampai dengan 6. Teknik analisis yang dipakai adalah 'Standard Multiple Regression' pada taraf signifikansi = 0,05.

Hasil penelitian menunjukkan ada delapan variabel terikat yang terbukti signifikan memberikan sumbangan pada keikatan organisasi, yaitu ketergantungan fungsional, status pernikahan, konflik peran, tingkat pendidikan, tantangan dalam pekerjaan, desentralisasi, persepsi tentang sikap rekan sekerja terhadap organisasi dan masa kerja.

Untuk penelitian selanjutnya disarankan agar lebih teliti dalam memilih variabel terikat yang digunakan sehingga dapat meningkatkan persentase variabilitas

keikatan organisasi.