

Penilaian kesehatan organisasi UI BHMN dengan menggunakan pendekatan organization effectiveness

Muchammad Hatta, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20248113&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian yang dilakukan ini dilandasi untuk mendapatkan gambaran kondisi awal UI-BHMN pada masa transisi perubahan statusnya. Penilaian ini diharapkan dapat dilakukan secara bertahap dan berkesinambungan dengan perbaikan yang diperlukan Pendekatan yang digunakan adalah Organizational Effectiveness, dengan pendekatan ini dihamkan dapat untuk mengevaluasi slmktur organisasi UI-BHMN. Metode penelitian yang digunakan lebih bersifat kualitatif dan pengumpulan datanya bersifat kualitatif dan kuantitatif Data primer didapat dari kuisisioner yang mengacu pada penelitian Perancangan Awal Sistem Penilaian Kesehatan Organisasi UI-BHMN, Dan data sekunder didapat dan wawancara Data primer digunakan untuk mendapatkan performna tiap kriterla yang telah ditetapkan sebelumnya dan data sekunder digunakan untuk penentuan target pe-ncapaian untuk scoring. Hasil itu semua kemudian diolah dengan menggunakan Objective Matrix, dimana akan didapatkan nilai index pencapaian dari deputifdirektorat tertentu. Index pencapaian tiap deputif direktorat yang didapat dan pengolahan Objective MOFiI tersebut akan dianalisa dan dibandingkan sehingga dapat diketahui performa deputi/direktorat terhadap keseluruhan struktur organisasi Dari titik tersebut diharapkan UI-BHMN dapat merencanakan dan menentukan langkah-langkah yang diperlukan sesuai dengan kondisi dan kemampuan yang dimiliki termasuk mengevaluasi struktural.

.....The purpose of this research is to get the picture of beginning condition of UI-BHMN in their transition of status changing. Hopely, this measurement can be implemented gradually and continue with improvement as needed. This research using Organizational Effectiveness approach, which is expected to get evaluate the UI-BHMN organization structure. The research methode that used, is more qualitative, with data collection methode is qualitative and quantitative. Primary datas are got through questionnaire which is based on "Primary Design of UI-BHMN Organizational Health Measurement System" research. And secondary datas are got through interview. The primary datm used to get performance of each criterias which decided and secondary datas used to determine achivement target for scoring purpose. The all result would be processed using Objective Matrix, then achivement index value of deputy/directorate will be get. Achivement index of each deputy/directorate that got through from Objective Matrix processing will be analyzed and compared then we got deputy/directorate performance according to the whole organizational structure. From that point, hopely UI-BUMN able to plan and determine the path that needed as well as their condition and capability including structural evaluation.