

## Prosedur penyusun, pelaksanaan dan pengendalian anggaran : studi kasus pada PT. Telekomunikasi Indonesia kantor wilayah telekomunikasi IV Jakarta

Hapsari Sinta Rini, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20184469&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Perencanaan merupakan tahap yang penting bagi tercapainya tujuan suatu perusahaan. Anggaran merupakan salah satu cara untuk membuat perencanaan menjadi lebih baik dan juga dapat dipakai sebagai alat pengendalian. PT. TELKOM sebagai BUMN penyedia jasa telekomunikasi diharapkan mampu untuk beroperasi dengan iebih baik, salah satu caranya adalah dengan penyusunan, pelaksanaan dan pengendalian anggaran yang baik.

Metode penelitian yang dipakai berupa wawancara, observasi, studi kepustakaan serta mempelajari buku-buku petunjuk yang dikeluarkan oleh PT. TELKOM.

Di dalam penyusunan anggaran PT. TELKOM menggunakan metode partisipatif (middle out) dimana setiap lapisan manajemen

diberi kesempatan untuk memberikan usulan atas program yang akan dilaksanakan oleh bagiannya masing-masing Direksi menetapkan target yang akan dilaksanakan oleh perusahaan secara keseluruhan, sedangkan para pelaksana menyusun program yang akan dilaksanakan untuk mencapai target tersebut. Pada tahap pelaksanaan anggaran, masih ada keterkaitan dengan

bagian lain ( misalnya untuk pengadaan barang diatas jumlah tertentu dilaksanakan oleh bagian PerLengkapari). Pengendalian atas pelaksanaan anggaran telah dilakukan dengan baik yaitu

dengan menggunakan sistem Kartu Penawasan Anggaran dan dibuatnya laporan atas pelaksanaan kegiatan dan anggaran setiap bulan sekali ke kantor WITEL. Penilaian kinerja dilakukan untuk masing-masing Pusat Pertanggung jawaban sedangkan untuk pemberian reward dilakukan untuk masing-masing kantor, belum sampai pada Pusat Pertanggung jawaban terlebih lagi pada individu.

Saran yang diberikan menyangkut perbaikan pada hubungan antara anggaran dan rencana jangka panjang yang lebih dapat memberikan kesan sebagai Perusahaan yang tanggap akan perubahan, masalah pembagian tanggung jawab serta penilaian kinerja yang akan meinberikan motivasi yang lebih.