Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia di Perpustakaan Perguruan tinggi Islam swasta di Jakarta sebuah survai

Saiful Lathif, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20159108&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Tujuan dari survai adalah untuk mendapatkan gambaran tentang Pelatihan dan Pengembangan SDM di Perpustakaan Perguruan Tinggi Islam Swasta di Jakarta. Survai ini mengolah data tentang jumlah, komposisi, dan kualifikasi SDM di perpustakaan sampel, bekal pendidikan yang telah diperoleh, pengetahuan atau keahlian yang dibutuhkan staf perpustakaan dalam rangka pelatihan dan pengembangan tersebut, dukungan lembaga induk terhadap kegiatan pelatihan dan pengembangan. Berta upaya yang dilakukan dalam rangka mensiasati permasalahan yang timbul berhubungan dengan masalah jumlah dan kualitas SDM perpustakaan. Tipe penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan metode yang digunakan adalah metode penelitian Survai. Survai ini dilakukan di Perpustakaan Perguruan Tinggi Islam Swasta di Jakarta dengan 4 perpustakaan sampel yaitu Perpustakaan Universitas Islam AsSyafiyah (UIA), Perpustakaan Universitas YARSI, Perpustakaan Institut Sains dan Teknologi Al Kainal (ISTA), dan IMP Muhatmmadiyah Jakarta (IKIP MJ). Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 25 orang staf di perpustakaan sampel dan wawancara terhadap 4 kepala perpustakaan sampel. Hasil penelitian membenarkan gambaran bahwa jumlah staf masih sangat kurang, inasih jauh dari jumlah yang ideal. Komposisi dan kualifikasi staf masih jauh dari yang diharapkan. Bekal pendidikan yang diperoleh staf utasih bertumpu pada kurikulum yang berpusat pada kepustakawanan tradisional. Pelatihan dengan metode di tempat kerja belum dilakukan dengan perencanaan dan pelaksanaan yang baik. Pelatihan dilaksanakan tergantung kebutuhan yang mendesak. Pengetahuan/keahlian yang dibutuhkan adalah manajemen perpustakaan dan kompetitor/otomasi perpustakaan, serta jaringan perpustakaan. Aktifitas yang dianggap penting dalam rangka pengembangan diri adalah berkunjung ke perpustakaan lain, menghadiri seminar tentang kepustakawanan, mengikuti kursus singkat kepustakawanan, diskusi dengan rekan kerja dan konsultasi. D) dukungan lembaga induk cukup besar dalam bentuk dana untuk mengikuti pelatihan dan seminar-seminar, dukungan dalam bentuk waktu libur sulit diberikan. Inengingat kurangnya tenaga di perpustakaan. Upaya yang dilakukan kepala perpustakaan di antaranya adalah dengan memotivasi karyawan agar mencintai pekerjaan dan mau meningkatkan pengetahuan. Upaya yang dilakukan staf di antaranya mengikuti pendidikan diploma perpustakaan pada Universitas Terbuka.

<hr>