

Hubungan faktor individu dan organisasi dengan komitmen perawat pada organisasi di rumah sakit umum daerah dokter soedarso Pontianak = The Relationship between the individual and the organization factors with the commitment of nurses in the organization of Dr. Soedarso Pontianak Local Public Hospital on 2010

Cau, Kim Jiu, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=137267&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara faktor individu dan organisasi dengan komitmen perawat pada organisasi di Rumah Sakit Umum Daerah Dokter Soedarso Pontianak. Penelitian ini merupakan penelitian deskripsi korelasi dengan rancangan cross sectional. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor individu yang berhubungan dengan komitmen pada organisasi adalah kontrak psikologis ( $p = 0,000$ ), Faktor organisasi yang berhubungan dengan komitmen pada organisasi adalah supervisi ( $p = 0,000$ ) dan lingkup pekerjaan ( $p = 0,000$ ). Faktor yang paling berhubungan dengan komitmen perawat pada organisasi adalah supervisi. Organisasi perlu berupaya melakukan sistem seleksi dan perekrutan yang benar, dengan melakukan pengawasan terhadap staf, sehingga dapat menghasilkan staf yang komitmen terhadap organisasi.

.....This research is aimed to recognize the relationship between the individual and the organization factors with the commitment of nurses in the organization of Dr. Soedarso Pontianak Local Public Hospital on 2010. This research is a descriptive correlation research with cross sectional program. From the survey and the data analysis of 256 nurses, it has been recognized that the individual factors associated with organizational commitment is the psychological contract ( $p = 0,000$ )- The organizational factors related to organizational commitment are supervision ( $p = 0,000$ ) and the job scope ( $p = 0,000$ ). The factor most associated with the commitment of nurse to the organization is supervision. The organization should be directed to the selection and placement system, and regular monitoring staff that can lead to staff commitment.