

Pengaruh gaya dan kemampuan kepemimpinan kepala Badan Pusat Statistik kota terhadap motivasi kerja koordinasi statistik kecamatan badan pusat statistik di provinsi DKI Jakarta = The influence of leadership style and leadership skills of the head of BPS city toward jobs motivation coordinator of statistics districts at BPS Province of DKI Jakarta

Santi Kusumaharti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=125083&lokasi=lokal>

Abstrak

Gaya kepemimpinan adalah suatu cara atau pola perilaku yang khas yang dilakukan pemimpin dalam mempengaruhi bawahannya. Gaya kepemimpinan ini perlu meningkatkan motivasi kerja bawahannya. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh gaya dan kemampuan kepemimpinan Kepala BPS Kota terhadap motivasi kerja Koordinator Statistik Kecamatan (KSK) di Provinsi DKI Jakarta.

Metode penelitian yang digunakan deskriptif analitik dengan kerangka pendekatan kuantitatif serta teknik pengumpulan data berupa kuesioner. Instrumen penelitian yang digunakan adalah gaya kepemimpinan dalam teori Path-goal dari Robert House, kemampuan kepemimpinan dari Robert L. Katz, dan teori Expectancy atau teori harapan yang dikembangkan oleh Victor H. Vroom dan telah diperluas dan disempurnakan oleh Lyman Porter dan Edward Lawrer, dengan instrumen penelitian yang dikembangkan sendiri oleh peneliti. Pengujian penelitian menggunakan analisis regresi berganda, sedangkan pengolahan data dibantu dengan menggunakan SPSS 13, dan disajikan dalam bentuk output SPSS dan persamaan matematik.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan gaya dan kemampuan kepemimpinan terhadap motivasi, baik secara parsial maupun secara bersama-sama dengan persentase yang ditunjukkan dengan nilai r square sebesar 67,6 %, yang artinya motivasi kerja KSK mendapatkan pengaruh yang signifikan sebesar 67,6% dari gaya dan kemampuan kepemimpinan Kepala BPS Kota sebagai atasannya. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disarankan perlunya ditingkatkan lagi motivasi kerja KSK melalui berbagai program pengembangan bagi KSK yang diprakarsai oleh pemimpin BPS dan penempatan Kepala BPS Kota sebagai pejabat struktural melalui Assesment Center.

<hr>

Leadership style is a specific way or conduct that used by a leader in order to influence its subordinates. This leadership style should also be supported by the leader?s skills, especially in order to increase its subordinate?s motivation. The objective of this research is to see the impact of the leadership style and skill of the Head of Kotamadya Central Statistic Agency (the leader) to the working motivation of the Kecamatan Statistician Coordinator/KSK (subordinates) in the DKI Jakarta Province. Research method used in this thesis are analytical descriptive with quantitative approach and data collecting technique of questionnaire. Research instruments used are Leadership Styles in the Path Goal Theory from Robert House;

Leadership Skills from Robert L. Katz; and Expectancy Theory introduced by Victor H. Vroom which has

been developed by Lyman Porter and Edward Lawrer, with research instrument developed by researcher. This research use multiple regression analysis, while data processing system use SPSS 13 statistical software, and research objective indicated by SPSS output and mathematical equations.

The result from this research shows that there are significant impact from leadership style and skills to the motivation, partially and simultaneously with r-square value of 67.6%, it means KSK's working motivation get 67.6% significantly influenced by their leader's leadership style and skills Based to the result, it's suggested that working motivation of KSK should be increased through various development programs which initiated by their leader, and placement of head of the Kotamadya Central Statistic Agency as a structural official authority through Assessment Center.