

Analisis sistem informasi sumber daya manusia (Studi kasus pada PT Supra Realty Indonesia)

Shinta M. H. G. Hattu, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=121249&lokasi=lokal>

Abstrak

Sistem Informasi dalam suatu organisasi atau perusahaan sangat diperlukan untuk mendukung proses yang berjalan dalam organisasi. Sistem Informasi tersebut harus dapat memberikan informasi yang akurat mengenai kondisi riil perusahaan. Salah satu bagian penting dalam organisasi adalah sistem informasi sumber daya manusia, karena sumber daya manusia merupakan aset yang sangat berharga bagi organisasi. Seperti halnya pada PT Supra Realty Indonesia yang bergerak di beberapa bidang usaha sekaligus dan dengan jumlah karyawan yang cukup banyak, tentunya cukup sulit untuk memberikan informasi mengenai masalah-masalah SDM secara akurat di antara para manajer, departemen atau manajemen lainnya. Untuk itu diperlukan suatu Sistem Informasi SDM yang dapat memberikan informasi yang tepat tentang setiap SDM secara tidak langsung sehingga semua manajer khususnya manajer puncak dapat melakukan pengambilan keputusan secara tepat mengenai SDM, misalnya dalam membuat keputusan promosi, pindah, mutasi, pelimpahan wewenang/tanggung jawab, dan lain-lain.

Dalam rangka pengembangan sistem ini, maka dilakukan analisis suatu Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (SISDM) yang dapat mendukung keefektifan pengambilan keputusan manajemen perusahaan yang terkait dengan aktifitas-aktifitas di bidang SDM khususnya dalam, aktifitas, rekrutmen dan seleksi SDM serta pemberian kompensasi.

Metode yang digunakan untuk melakukan analisis sistem adalah metode FAST dan metode model-duven, yang meliputi definisi lingkup, analisis masalah, analisis kebutuhan, desain logis dan user interface. Hasil dari analisis sistem ini didokumentasikan dalam bentuk data flow diagram, DR Diagram, kamus data, serta user interface.