

Pengaruh pemberdayaan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi = the Effect of empowerment and competence to employee's performance in Secretariat Directorate General of Oil and Gas

Bambang Suprpto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=111026&lokasi=lokal>

Abstrak

Peneiitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberdayaan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi. Penelitian ini menggunakan metoda survey dengan pendekatan kuantitatif.

Populasi pada penelitian ini adalah para pegawai di lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Minyak Dan Gas Bumi. Sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan metoda Sampling Dengan Stratifikasi, yaitu pengambilan sampel berdasarkan strata. Masing-masing strata mendapatkan kesempatan yang sama untuk terambil secara proporsional. Homogenitas strata menurut substansi bidang tugas masing-masing. Besarnya sampel 55 orang, terdiri dari Bagian Rencana dan Laporan 9 orang, Bagian Keuangan 8 orang, Bagian Hukum dan Perundang-undangan 6 orang dan Bagian Umum dan Kepegawaian 32 orang.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang terdiri dari 4 bagian, bagian pertama tentang identitas responden, bagian kedua tentang pemberdayaan, bagian ketiga tentang kompetensi, bagian keempat tentang penilaian kinerja pegawai.

Pengolahan dan analisis data menggunakan program Statistical Package for Sosial Science (SPSS) versi 11.5, untuk menguji pengaruh pemberdayaan terhadap kinerja, kompetensi terhadap kinerja serta pemberdayaan dan kompetensi terhadap Kinerja.

Hasil uji pengaruh pemberdayaan terhadap Kinerja diketahui adanya pengaruh positif dengan nilai koefisien korelasi $r_{2x1y} = 0,444$ dan koefisien determinasi $r^2_{2x1y} = 0,197$, artinya variabel pemberdayaan pegawai mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 19,7 %.

Sedangkan sisanya 80.3% dipengaruhi oleh variabel lainnya. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai diketahui ada pengaruh positif dengan nilai koefisien korelasi $r_{xzy} = 0,517$ dan koefisien determinasi $r^2_{2x2y} = 0,267$, artinya variabel kompetensi mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 26,7%, sedangkan sisanya 83,3 % dipengaruhi oleh variabel lainnya. Untuk variabel pemberdayaan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai diketahui adanya pengaruh positif dengan nilai koefisien $r_{xmy} = 0,601$ dan koefisien determinasi $r^2_{xmy} = 0,361$, artinya variabel pemberdayaan dan kompetensi mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 36,1 %, sedangkan sisanya 63,9 % dipengaruhi variabel lainnya.

Berdasarkan uraian di atas, terbukti bahwa pengaruh variabel pemberdayaan pegawai dan variabel kompetensi baik Secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama mempengaruhi kinerja pegawai. Oleh

karena itu untuk meningkatkan kinerja pegawai dapat dilakukan pemberdayaan pegawai dengan memperhatikan kompetensi dari pegawai yang bersangkutan.

<hr>

The goal of this research is to identify the effect of competence and empowerment to employee's performance in Secretariat Directorate General of Oil and Gas. Quantity approach is used for this research.

Population of research is all employees in Secretariat Directorate General of Oil and Gas environment. Technique used to pick the sample is proportional sampling with stratification. Each stratum has same opportunity to be taken proportionally. Homogeneous stratum based on each job division. The sample is 55 employees, consist of 9 respondent's Planning and Report, 8 respondent's Financial, 6 respondent's Legal and 32 respondent's General Affair and Personnel divisions.

Data collection method used questionnaire consist of 4 parts, first, respondent identity; second, question on employee's empowerment; third, question on competence and fourth, performance appraisal.

Statistical Package for Social Science version 11.5 is used to analyze collected data, to trial the impact of empowerment to performance; competence to performance; and empowerment and competence to performance.

The trial resulted that the impact of empowerment to performance has positive influence with coefficient correlation $r_m = 0,444$ and coefficient determination $R^2_{X1} = 0,197$, means that empowerment variables influences performance as 19,7% and 80,3% performance is influenced by another variables.

The impact of competence to performance has positive influence with coefficient correlation $r_a = 0,517$ and coefficient determination $R^2_{ig} = 0,257$, means that competence variables influence performance as 26,7% and 83,3% performance is influenced by another variables.

The impact of empowerment and competence to performance has positive influence with coefficient correlation $r_{1,2} = 0,601$ and coefficient determination $R^2_{1,2} = 0,361$, means that empowerment and competence influence performance as 36,1% and 63,9% performance is influenced by another variables which is not observe in this research.

Based on the explanation above, prove that 'partially and- entirely empowerment and competence influence performance. Therefore, empowerment to employees can be managed to improve employee performance by considering competence of the employee itself.