

Hubungan antara kepemimpinan dan komunikasi interpersonal dengan motivasi kerja pustakawan di Badan Pembinaan Hukum Nasional Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia = The relation of leadership and interpersonal communication to the work motivation of librarians in the national law development agency

Rahendro Jati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=109783&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan menjelaskan hubungan antara variabel kepemimpinan dan komunikasi interpersonal sebagai variabel bebas dengan motivasi kerja pustakawan di Badan Pembinaan Hukum Nasional sebagai variabel terikat.

Dalam penelitian ini, variabel kepemimpinan menggunakan indikator orientasi kepada tugas, orientasi kepada hubungan. Indikator dalam komunikasi interpersonal adalah kepercayaan, dukungan, dan keterbukaan. Sedangkan indikator dalam variabel motivasi kerja terdiri kebutuhan berprestasi, kebutuhan berhubungan dengan pihak lain, dan kebutuhan untuk berkuasa. Responden dalam penelitian ini adalah pustakawan di Badan Pembinaan Hukum Nasional yang seluruhnya berjumlah 21 (duapuluh satu) orang.

Hasil analisis korelasi menunjukkan terdapat hubungan yang kuat secara signifikan antara kepemimpinan dan motivasi kerja pustakawan di Badan Pembinaan Hukum Nasional. Hasil yang sama juga ditunjukkan dalam hubungan antara komunikasi interpersonal dengan motivasi kerja. Demikian juga terhadap hubungan antara kepemimpinan dan komunikasi interpersonal secara bersama-sama dengan motivasi kerja, menunjukkan adanya hubungan. Arah hubungan yang ditunjukkan antara variabel bebas dan variabel terikat adalah hubungan yang positif. Dengan demikian untuk meningkatkan motivasi kerja pustakawan, maka diperlukan adanya peningkatan proses kepemimpinan dan komunikasi interpersonal di lingkungan Badan Pembinaan Hukum Nasional.

This research is aimed at explaining the relationship between variables of leadership and interpersonal communication as the independent variables with working motivation of librarian in the National Law Development Agency as dependent variable. In this research, leadership variable uses indicator which is oriented towards jobs, and oriented towards relationship. The indicator in interpersonal communication is trust, support and openness, while indicator in working motives variable consist of need of achievement, need of affiliation, and need of power. The respondents in this research is all librarians in the National Law Development Agency which are 21 (twenty one) persons.

The result of correlation analysis showed the strong and significant relation between leadership and working motivations of librarian in the National Law Development Agency. The same result is also depicted in the relation between interpersonal communications with working motivation. Besides, the relation between leadership and interpersonal communication together show the medium relationship toward working motivation. The direction of the relation which is depicted between dependent and independent variable is positive relation.

Therefore, to enhance the working motivation of librarians, it needs the strengthening of leadership process and interpersonal communication in the National Law Development Agency.</i>