

Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap RS.DR.H. Marzoeki Mahdi Bogor tahun 2006 = Influences of organizational culture to nurse performance of in-patient department of Dr. H. Marzoeki Mahdi Hospital Bogor in 2006

Alin Bijaya, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=109246&lokasi=lokal>

Abstrak

Perawat sebagai sumber daya manusia terbesar di rumah sakit sangat berperan dalam keberhasilan rumah sakit, untuk itu diperlukan perawat-perawat yang mempunyai kinerja yang tinggi. Kepemimpinan RS.dr.H. Marzoeki Mahdi berusaha menanamkan nilai-nilai dan kepercayaan diantara para perawatnya guna mendukung rumah sakit yang terus berkembang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap RS.dr.H. Marzoeki Mahdi Bogor. Dimensi budaya organisasi yang dinilai adalah gaya kepemimpinan, kerja tim, perubahan perilaku dan komitmen pekerja. Metode penelitian yang dipakai adalah cross sectional dengan pendekatan kuantitatif melalui kuesioner. Jumlah sample ditemukan dengan rumus dari Lameshow dan diambil secara stratified random sampling dari 102 orang pada delapan belas ruang rawat inap.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa di seluruh ruang rawat inap RS.dr.H. Marzoeki Mahdi Bogor mempunyai kecenderungan gaya kepemimpinan demokratis, kerja tim efektif, perubahan perilaku negatif dan komitmen pekerja yang lemah. Perawat-perawat di ruang rawat inap cenderung mempunyai kinerja yang rendah, tetapi setelah dilakukan analisis statistik lebih lanjut tidak ditemukan adanya hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja, demikian juga terhadap kerja tim dan perubahan perilaku tetapi ternyata terdapat hubungan antara komitmen pekerja dengan kinerja perawat. Walaupun secara teoristik gaya kepemimpinan, kerja tim dan perubahan perilaku mempengaruhi kinerja tapi hal ini tidak terjadi dalam penelitian ini. Hal ini menunjukkan ada faktor-faktor lain yang mempengaruhinya sehingga perlu dicermati lebih lanjut.

Untuk meningkatkan kinerja perawat diperlukan budaya organisasi yang cukup adaptif terhadap lingkungan tempat bekerja. Tidak hanya gaya kepemimpinan yang sesuai, kerja tim yang efektif, perubahan perilaku positif atau komitmen yang kuat yang diperlukan dalam membentuk kinerja yang baik. Ada faktor-faktor lain yang harus diperhatikan, untuk itu perlu dilakukan penilaian kinerja kembali dari setiap usaha-usaha yang dilakukan sehingga faktor-faktor tersebut dapat diatasi.

<hr><i>Nurse as the largest human resources in hospital is very important for hospital successful, because of that hospital must have nurses who have high performance. Marzoeki Mahdi Hospital leadership tries to put values and beliefs among his nurses for supporting hospital that developed.

The objective of this research was to know the influence organizational culture to nurse performance in in-patient department of Marzoeki Mahdi Hospital. Dimensions of organizational culture that evaluate are

leadership style, teamwork, and behavior change and employee commitment. Methode use cross sectional research with quantitative approach through questionnaire. Sample was taken with Lame show formula with Stratified Random Sampling from 102 nurses in 18 in-patient departments.

The result of this research shows that all in-patient departments of dr.H. Marzoeki Mahdi hospital have tendency to democratic style of leadership, effective teamwork, negative change of behavior and strong employee commitment. Nurses in in-patients department has tendencies to low performance, but after statistic analyze set further found no relationship between leadership style with performance, it happen to teamwork and behavior change but there was significant relationship between employee commitment with performance. Although theoretically leadership style, teamwork and behavior change influences performance but it was not happen in this research. There were other factors that influence so it need more study.

Improving nurses performance need organizational culture that adaptive enough to working environment. Not only appropriate leadership style, effective teamwork, positive behavior change or strong commitment needed in building high performance but also another factors that must be concerned, so it need to evaluate performance from every activities that it can be handled.</i>