

Perencanaan kebutuhan tenaga paramedis ruang rawat inap di rumah sakit Dr. Oen Solo

W. Handoko Widjaja, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=105077&lokasi=lokal>

Abstrak

Sejalan dengan perkembangan manajemen Rumah Sakit, manajemen ketenagaan merupakan salah satu unsur yang perlu mendapatkan perhatian bagi pengelola Rumah Sakit.

Tidak tersedianya jumlah dan jenis tenaga yang cukup pada Rumah Sakit, tidak mungkin akan dapat menyelenggarakan layanan kesehatan yang bermutu dan dapat mengantisipasi demand masyarakat yang selalu meningkat dari tahun ketahun.

Perencanaan merupakan inti manajemen, dimana perencanaan membantu untuk mengurangi ketidak pastian di waktu yang akan datang. Rencana ini dipakai oleh pengambil keputusan untuk menggunakan sumber daya secara efektif dan efisien.

Tolok ukur yang paling umum untuk menilai mutu suatu Rumah Sakit adalah faktor layanan rawat inapnya. Dengan kata lain rawat inap sering menjadi wajah mutu layanan Rumah Sakit.

Penelitian ini merupakan pengukuran kerja dengan metoda Work Sampling yang dilakukan pada dua ruang rawat inap.

Hasil penelitian yang didapat adalah :

1. Gambaran beban kerja tenaga perawatan di ruang rawat inap Rumah Sakit Dr.OEN.
2. Asuhan keperawatan yang diterima oleh setiap pasien di dua ruang rawat inap yang saling berbeda.
3. Estimasi jumlah tenaga perawatan.

Dari hasil penelitian disimpulkan, bahwa untuk beban kerja administrasi medis oleh perawat sangat tinggi sehingga kerja perawat untuk tindakan medis kurang maksimal. Perencanaan kebutuhan dengan metoda Filipina yang sangat sesuai dengan estimasi kebutuhan, sehingga dapat sebagai pedoman dalam perencanaan tenaga paramedis di ruang rawat inap R.S. Dr.OEN.